

郑州师范学院文件

校〔2020〕18号

郑州师范学院

关于印发《郑州师范学院“十四五”发展规划 编制工作方案》的通知

校内各单位：

《郑州师范学院“十四五”发展规划编制工作方案》已经学校审议通过，现予印发，请遵照执行。

- 附件：
1. 郑州师范学院“十四五”发展规划编制工作方案
 2. 郑州师范学院“十四五”专项规划编制参考提纲
 3. 郑州师范学院二级学院“十四五”发展规划编制参考提纲

4. 郑州师范学院“十四五”规划编制责任分工

郑州师范学院

2020年9月10日

郑州师范学院 “十四五”发展规划编制工作方案

“十四五”（2021—2025 年）是学校强化内涵建设、提升治理能力、彰显办学特色的关键时期，也是学校深化改革、推动转型发展、提档升级的紧要之时，更是学校落实党代会“三步走”发展战略第二步、争创硕士学位授予单位的重要阶段。科学编制并全面实施“十四五”发展规划，对学校抢抓发展机遇、提升办学品质、实现高质量发展具有重要的战略意义。为做好顶层设计、编制好学校“十四五”发展规划，特制定本方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大、十九届四中全会精神和习近平总书记关于教育工作的重要论述，坚持党对学校工作的全面领导，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，全面总结学校“十三五”改革发展实际，科学研判学校发展面临的新形势，牢牢把握新时代对高校的新要求，按照国家“双一流”和河南省高等学校分类发展的总体部署，面向未来，解放思想，改革创新，系统思考，突出重点，全面谋划学校“十四五”事业发展，着力解决全局性、长远性和关键性问题，为建设高水平应用型大学提供坚强规划支撑。

二、工作原则

（一）连续性与前瞻性相结合。梳理掌握学校发展实际，做好与“十三五”规划衔接，保持规划编制连续性。强化前瞻性思维和战略性研判，找准学校所处的发展阶段，明晰学校发展思路

和发展目标。

（二）协调性与阶段性相结合。加强国家、区域科技人才产业等领域政策与学校总体建设目标的有机对接，全面统筹学校教育事业发展的各领域、各方面，推动内涵发展和高质量发展。适应所处发展阶段的特殊需求和特征，围绕重点领域，优化资源配置，实施集中攻关，实现阶段性目标突破。

（三）宏观性与可行性相结合。深刻把握国家对高等教育转型发展的政策引领，紧密结合国家及郑州市区域经济社会发展需求，科学确定学校办学定位和发展方向，增强规划编制的宏观性、战略性和指导性。突出规划的针对性和约束力，将规划编制与规划落实同步谋划部署，细化明确规划编制与实施的责任主体、时间表、路线图，更加注重规划实施、监测、督查检查环节，提高规划执行力。

（四）主导性与开放性相结合。在学校主导下，充分发挥专家教授、师生、校友的聪明才智，对学校改革发展的重点难点问题开展研究，搭建平台征集意见建议。坚持开门编制规划，注重社会各界广泛参与，充分借鉴兄弟院校经验做法，听取地方政府、教育部门、行业企业、社会公众的意见建议，确保规划更加符合地方经济社会发展需求和学校转型发展实际。

三、主要任务及规划体系

（一）主要任务：全面总结“十三五”时期取得的成绩、经验以及存在的问题和原因，分析学校发展现状，结合国内外高等教育发展趋势和学校发展战略，确定学校未来五年的发展目标、发展任务和发展举措。

（二）规划体系：学校“十四五”规划体系由以下三部分构

成:

1. 郑州师范学院“十四五”事业发展规划。

2. 郑州师范学院“十四五”专项规划。主要完成“专业建设规划”“学科建设和社会服务规划”“人才队伍建设规划”“校园建设规划”“信息化建设规划”“国际合作与交流规划”“经费与资源建设规划”“党建和思想政治工作规划”八个专项规划。

3. 郑州师范学院二级学院“十四五”发展规划。

四、组织领导和组织机构

(一) 成立郑州师范学院“十四五”发展规划编制工作领导小组，负责学校规划编制工作的组织领导。

组 长: 赵 健 孙先科

副组长: 弓 民 李树生 蒋丽珠 孔 青 贾敏仁

刘济良 陈 新 姜现钊 盛 宾

成 员: 各部门、各学院负责人

领导小组下设办公室，负责组织推进学校“十四五”发展规划、专项规划和二级学院规划编制工作。办公室设在发展规划处，办公室主任由发展规划处处长王志军兼任。

(二) 成立郑州师范学院“十四五”专项规划编制工作8个小组，负责学校“十四五”各专项规划编制工作。各专项规划编制工作小组牵头单位，具体负责与学校“十四五”规划编制工作领导小组办公室(简称学校“规划工作办”)的联系和协调工作。

(三) 各二级学院成立由党政负责人担任组长，相关人员参加的“十四五”发展规划编制工作小组，负责本学院“十四五”发展规划及相关规划的编制工作，明确专人具体负责与学校“规划工作办”的联系和协调工作。

五、进度安排

（一）启动准备阶段（2020年9月）。成立学校“十四五”规划编制工作组织机构，制定工作方案，召开动员部署会，启动学校“十四五”规划编制工作。积极组织校内外调研，科学确定专项规划名录，认真分解规划编制任务，扎实做好有关规划编制的基础工作。

（二）“十三五”成果总结阶段（2020年10月）。校内各单位认真梳理全面总结“十三五”规划实施情况，客观评价规划实施取得的进展成效，总结提炼推进规划实施的经验做法，深入剖析实施中出现的问题及原因，提出改进规划实施的对策建议，形成本单位“十三五”规划终期评估报告（10月31日前由主管领导签字盖章后交综合楼1007室，电子稿发送至fzghc168@126.com）。

（三）文本起草阶段（2020年11月—2021年1月）。校内各单位结合“十三五”发展现状，明确“十四五”发展目标、任务，确定保障措施，做好各项规划编制工作的统筹协调。总规划大纲、各专项规划、各二级学院规划基本成型，初步形成学校总规划草稿。

（四）修改论证阶段（2021年2—5月）。修订完善总规划、专项规划和二级学院规划，经学校规划编制工作领导小组讨论审议后形成总体规划征求意见稿；通过各种形式和渠道在校内外广泛征求意见和建议；根据论证和咨询意见，对规划进行修改和完善，形成学校总体规划审议稿。

（五）审议完善阶段（2021年6—8月）。总体规划征求校学术委员会及教代会意见和建议，经校长办公会审议、党委会审定后，提请郑州市人民政府常务会议审议通过，并报省教育厅备

案。专项规划依据学校总规划修订完善后，提请规划领导小组审核通过。

（六）发布实施阶段（2021年9月）。“十四五”总规划和各专项规划在全校发布实施，完成对规划任务与主要指标的落实和分解工作。各二级学院规划依据发布实施的学校“十四五”总规划和专项规划进行修改，经学校规划编制工作领导小组审核通过备案后发布实施。

六、总体要求

（一）高度重视，强化领导。各单位主要负责人要高度重视“十四五”发展规划编制工作，积极组建知识结构好、业务能力强、综合素养高的规划编制队伍，认真主导并参与规划编制工作，尤其要对一些事关学校发展的重大问题进行深入调研并提出明确的规划意见。

（二）精准定位，厘清思路。结合学校中长期发展目标，以建设特色鲜明的高水平应用型大学为引领，科学把握发展定位，抓住关键环节，集中力量解决改革发展中的重点与难点问题。指标数量不贪多不求全，尽可能简明扼要，具有可操作性。

（三）深入调研，汇聚众智。在全面总结和分析“十三五”发展规划执行情况基础上，认真做好“十四五”发展规划调研，掌握真实情况，把握关键问题，明确主要目标，提出可行措施。在发展规划编制过程中，要集思广益、博采众长，广泛听取多方意见，使编制工作民主化、科学化和规范化。

（四）注重衔接、协同推进。牵头部门要牵头抓总，加强责任单位之间互相协调，注重总规划、专项规划、二级学院规划的衔接，确保各领域、各层次的规划编制工作协调一致、有序开展。

（五）统筹安排，高效落实。各单位要强化大局意识、进度意识、执行意识，统筹安排规划编制，及时与学校“规划工作办”沟通、反馈进展情况，严格按照时间要求完成相关规划编制任务并及时报送学校“规划工作办”，确保“十四五”规划编制工作顺利完成。

附件 2

郑州师范学院“十四五”专项规划 编制参考提纲

一、基本形势与现实基础

- (一) “十三五”取得成绩
- (二) 形势研判
- (三) 现实基础（优势与不足）

二、指导思想与基本思路

- (一) 指导思想
- (二) 编制原则
- (三) 基本思路

三、总体目标与年度目标

- (一) 总体目标
- (二) 年度目标

四、发展任务与主要举措

- (一) 发展任务
- (二) 主要举措

五、保障措施与经费预算

- (一) 保障措施
- (二) 经费预算

郑州师范学院二级学院

“十四五”发展规划编制参考提纲

一、发展现状与存在问题

(一) 建设成就

1. 现有学科方向、专业布局、结构与水平。
2. 人才培养。本专科规模和结构、专业建设、课程体系、教材建设、实验室建设、教学改革成果等。
3. 科研与社会服务能力。基础研究与原始创新、科技开发与社会服务、基地建设、科技成果、创新团队结构与数量。
4. 人才队伍建设。师资队伍、实验技术人员、党政管理人员的规模和结构,以及人员引进和培养情况。
5. 基础设施建设。新增基础设施、资料室、教室、教学仪器设备、信息化建设等。
6. 思想文化建设。党建与思想政治工作,“三风”建设。
7. 管理体制与运行机制创新。教学、行政、学生等管理服务创新。

(二) 存在问题与不足 (围绕以上各方面)

二、“十四五”面临的机遇与挑战

(一) 国内外相关院校学科、专业发展现状与趋势

(二) 机遇与挑战

三、“十四五”发展的指导思想、奋斗目标和总体思路

(一) 指导思想

（二）奋斗目标

1. 发展定位
2. 总体目标
3. 年度目标

（三）总体思路

四、“十四五”主要任务与改革举措

（一）学科专业建设

1. 学科专业（方向）布局与调整
2. 学科专业水平
3. 如何突出优势、凝练特色服务地方

（二）队伍建设

1. 师资队伍规模和结构
2. 实验技术人员及教学辅助人员规模和结构
3. 党政管理人员规模和结构
4. 师资引进、培养和团队打造

（三）人才培养

1. 学生规模与培养质量
 - （1）专科生（专业、数量）
 - （2）本科生（专业、数量）
 - （3）研究生联合培养（专业、数量）
2. 课程及教材建设
3. 教学改革
4. 教学研究
5. 教学实验室（数量、专业结构、设备的具体要求）

（四）科学研究与社会服务

1. 基础研究与创新
2. 科技开发与服务
3. 实验室、中心、基地等平台建设（数量、学科结构、房屋面积、设备的具体要求）
4. 创新团队建设
5. 科研成果及转化

（五）国际化建设

1. 教学、科研国际合作
2. 承接承办参与国际会议
3. 国际人才交流

（六）党建与思想政治工作

1. 全面加强党的领导
2. “三风”建设
3. 管理体制与运行机制创新

五、实施“十四五”发展规划的保障措施

（一）组织领导

（二）任务分解

（三）督导评估

（四）条件支撑

附件 4

郑州师范学院“十四五”规划编制责任分工

类别	序号	规划名称	牵头单位	参与部门
总规划		郑州师范学院“十四五”事业发展规划	发展规划处	各职能部门
专项规划	1	郑州师范学院“十四五”专业建设规划	教务处	招生办、就业办、质评中心
	2	郑州师范学院“十四五”学科建设和社会服务规划	科研处	团委、教务处、学生处、就业办
	3	郑州师范学院“十四五”人才队伍建设规划	人事处	教务处、学生处、外事处
	4	郑州师范学院“十四五”校园建设规划	基建处	后勤保障处、保卫处
	5	郑州师范学院“十四五”信息化建设规划	信息化建设办公室	宣传部、教务处、财务处、国资处、图书馆
	6	郑州师范学院“十四五”国际合作与交流规划	外事处	人事处、科研处、国际教育学院
	7	郑州师范学院“十四五”经费与资源建设规划	财务处	教务处、科研处、国资处、审计处、后勤保障处、基建处
	8	郑州师范学院“十四五”党建和思想政治工作规划	组织部	宣传部、统战部、纪委、团委、教务处、学生处

二级 学院 规划		XX 学院“十四五”发展规划	各二级学院	各二级学院
----------------	--	----------------	-------	-------