

河南省人力资源和社会保障厅

豫人社函〔2023〕243号

河南省人力资源和社会保障厅 关于开展2023年度事业单位专业技术 二级岗位申报工作的通知

各省辖市、济源示范区人力资源社会保障局，省直有关单位，省属高校：

根据《事业单位人事管理条例》《河南省事业单位专业技术二级岗位管理办法》规定，贯彻落实“关于人才工作中‘唯帽子’问题治理”的相关精神，现就开展2023年度事业单位专业技术二级岗位申报工作，有关事项通知如下：

一、申报范围

(一) 符合专业技术二级岗位设置条件的事业单位。申报人员一般为现聘在专业技术三级岗位的事业单位工作人员。

(二) 根据《关于促进优秀青年专业技术人才成长若干举措》等相关文件要求，促进青年专技人才在专业技术二级岗位评审中脱颖而出。现拟评选一批主要承担国家和省级以上重大研发项目和战略性任务的45岁以下正高级青年专业技术人才，单位推荐可不受岗位申报比例限制。

二、申报数量

(一) 专业技术二级岗位数量按正高级专业技术岗位总量的10%确定。全省根据事业单位发展实际和人才队伍建设需要实行总量、条件、结构控制。对二级岗位人员相对集中趋于饱和的同类和相近专业学科统筹调控，用于急需、紧缺的相关专业学科。

(二) 专业技术二级岗位未达到本单位正高级专业技术岗位(包括同类专业学科)总数10%的事业单位可以推荐申报人选。管理岗位兼职专业技术二级岗位人员超过二级岗位聘任总数三分之一的事业单位，原则上不再推荐兼职人选。

(三) 注重向七大产业集群、28条现代化产业链、新型研发机构和重大科研创新平台的专业技术人员倾斜。在自然科学、社会科学以及成果转化、推广应用等方面取得重大突破、重要成果，并产生显著经济效益和社会效益的事业单位或在相关领域取得重要成果并在当地产生重大影响的基层一线事业单位，可适当提高申报比例。

三、申报条件

申报专业技术二级岗位应符合《河南省事业单位专业技术二级岗位管理办法》规定的基本参考条件。突出岗位业绩、贡献导向，不再将称号、“帽子”、学术头衔等的数量、层次作为限制性条件或直接依据。重点向以下参考条件倾斜：

(一) 国家实验室等国家级相关实验研发基地和平台负责人；

(二) 国家农业产业技术体系首席科学家，或者国家农业产

业技术体系岗位科学家；

(三) 国家科技重大专项项目负责人；

(四) 国家重大科学研究计划项目首席科学家；

(五) 在自然科学和社会科学等领域做出系统性、创造性的成就者；

(六) 国家科技重大专项课题主要负责人；

(七) 省部共建重点实验室等省级相关实验研发基地和平台主要负责人；

(八) 国家自然科学基金重点项目第一主持人；

(九) 代表本行业全国先进水平的技术成果主要研发者或主持人；

(十) 承担河南省“十大战略”研究、转化、推广等关键性技术任务主要负责人；

(十一) 获得事业单位个人记功、记大功奖励的，同等条件下可适当放宽聘任年限。

各地、各单位推荐的45岁以下正高级青年专业技术人员，需满足本条参考条件一一八款之一。

四、申报程序

(一) 个人申请。符合专业技术二级岗位申报条件的人员填写《河南省事业单位专业技术二级岗位个人申报表》，向本单位提出个人申请。

(二) 单位推荐。事业单位按照专业技术二级岗位的设置比

例和条件，在个人申报的基础上，确定推荐人选，并进行公示。

(三) 审核报送。省辖市人力资源社会保障局、省直事业单位主管部门对事业单位的申报材料进行审核、汇总后填报《河南省事业单位专业技术二级岗位申报表》和推荐函，报送省人力资源社会保障厅进行资格审查。

五、申报材料

申报事业单位专业技术二级岗位需要提供如下材料：

(一) 《河南省事业单位专业技术二级岗位申报表》(一式三份)。

(二) 《河南省事业单位专业技术二级岗位个人申报表》一式三份，近三年任三级专业技术职务以来相关业绩材料(1500字以内、含电子版)等有效证明材料的复印件(加盖推荐事业单位主管部门人事公章，并由验证人签名)。

(三) 《河南省事业单位专业技术二级岗位申报人员名册表》(含电子版)。

(四) 《河南省事业单位岗位设置聘用情况备案表》(省直事业单位需从事业单位人事管理平台中下载)

(五) 45岁以下青年人才填报《河南省事业单位45岁以下正高级青年专业技术人才推荐名册表》，并附身份证复印件。

(六) 申报人选需签订诚信承诺书，对个人信息和申报材料的真实性、完整性、有效性负责。

(七) 事业单位出具的申报人员公示证明材料。

六、有关要求

(一) 树立正确导向。事业单位专业技术二级岗位是我省事业单位高端专任岗位，用于激励、培养和引进省级以上重点学科、重点实验室学术技术带头人等高层次人才。各地各单位在确定推荐申报人选时要做到不唯学历、不唯资历、不唯“帽子”、不唯论文，综合考量申报人员的业绩、贡献、专业技术成就、业内影响等因素，树立正确的二级岗位选用导向。

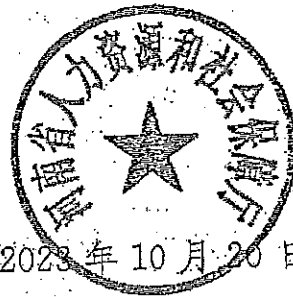
(二) 坚持选拔标准。各地、各单位应按照《河南省事业单位专业技术二级岗位管理办法》(豫人社〔2017〕64号)规定的条件和第三条有关要求，对申报人选的德才表现、岗位绩效进行综合评价，严格标准、宁缺毋滥。

(三) 严肃工作纪律。各地、各单位在申报推荐过程中要规范程序、严格把关、严肃纪律、公开透明，确保申报评选工作阳光操作、有序运行。对申报推荐过程中滥用职权、弄虚作假、违规操作、违规申报等现象，一经发现严肃处理。

(四) 严格报送时间。省人力资源社会保障厅受理申报事业单位专业技术二级岗位材料的截止时间为2023年11月30日。逾期视为放弃申报，不再受理申报材料。

附件：1. 河南省事业单位专业技术二级岗位申报表

2. 河南省事业单位专业技术二级岗位个人申报表
3. 河南省事业单位专业技术二级岗位申报人员名册表
4. 河南省事业单位45岁以下正高级青年专业技术人才推荐名册表



(此件主动公开)

(联系单位：事业单位人事管理处)

附件 1

河南省事业单位专业技术二级岗位申报表

单位名称		单位规格		编制 总数
岗位总数		专业技术 岗位数		正高级 岗位总数
现有二级 岗位数		占正高级岗位数 百分比		现申报二级 岗位数
拟新增 引进人才 专任二级 岗位数		占正高级 岗位数 百分比		现申报新增 二级岗位数
申 报 理 由	单位: (盖章) 年 月 日			
主管部门或省辖市人事综合管理部门意见:		河南省人力资源和社会保障厅意见:		
(盖章)		(盖章)		
年 月 日		年 月 日		

说明: 此表一式三份, 并连同电子版一起报送省人力资源和社会保障厅。

附件 2

河南省事业单位 专业技术二级岗位个人申报表

姓 名 _____
单 位 _____

河南省人力资源和社会保障厅印制

姓 名		性别		民族		出生年月	
参 加 工作时间		学历		学位		政治面貌	
专业技术职务				兼职情况			
现 聘 岗位等级				聘用时间			
研究学科（或从事专业）							
主要工作经历							

国内外学术团体任职或兼职		
学术团体名称	任兼职务	任兼职起止时间
论文、著作及承担项目情况		

附件 3

河南省事业单位专业技术二级岗位申报人员名册表

(请从省人力资源社会保障厅网站下载 excel 表格填写)

主管部门或省辖市人事综合管理部门: (盖章)

时间: 年 月 日

序号	主管部门	单位	姓名	性别	出生年月	正高级 资格取得 时间	正高级 岗位聘 任时间	聘任正 高级岗 位年限	聘任三 级岗位 年限	申报条件			
										第 9 条 条件	第 10 条 条件	第 11 条前 12 款 条件	第 11 条第 13、 14 款条件
1													
2													
3													
4													
5													
6													
7													
8													
9													

附件 4

河南省事业单位 45 岁以下正高级青年专业技术人才推荐名册表

(请从省人力资源社会保障厅网站下载 excel 表格填写)

主管部门或省辖市人事综合管理部门: (盖章)

时间: 年 月 日

序号	主管部门	单位	姓名	性别	出生年月	正高级 资格取得 时间	正高级 岗位聘 任时间	聘任正 高级岗 位年限	申报条件	
									本通知第 1-8 款条件	其他参考条件
1										
2										
3										
4										
5										
6										
7										

郑州市人力资源和社会保障局办公室

2023年10月30日印发
