**本科教学合格评估应知应会知识学习培训及访谈座谈工作方案**

根据《郑州师范学院本科教学合格评估专家进校考察工作方案》（郑师院【2018】180号）文件精神和《郑州师范学院本科教学工作合格评估预评估整改工作方案》的通知要求，结合访谈座谈组职责任务，制定本工作方案。

**一、指导思想**

根据“以评促建、以评促管、以评促改、评建结合、重在建设”的原则，结合预评估专家反馈的意见，进一步强化全体教职工学习培训，确保顺利通过本科教学合格评估，推动学校本科教学工作内涵式发展。

**二、成立领导小组**

为迎接本科教学工作合格评估，确保落实访谈座谈工作任务，成立教师（教职员工）访谈座谈培训工作领导小组：

组 长：盛 宾

副组长：杨朝红 潘丽霞 石 玉

成员：各党总支书记、各单位负责人及联络员

**三、参加学习培训人员的范围**

参加学习培训的人员为全校教职员工。

**四、学习培训的内容**

《郑州师范学院“十三五”发展规划》《郑州师范学院引进高层次人才暂行办法》《郑州师范学院关于提升师资队伍的实施意见》《郑州师范学院关于教师攻读博（硕）士学位、培训及进修暂行办法》《郑州师范学院青年骨干教师培养计划实施办法》《郑州师范学院教学名师遴选办法》等学校制定的相关文件和规章制度，学校本科评估《自评报告》《郑州师范学院本科教学工作合格评估知识手册》以及郑州师范学院本科教学工作评建网上的相关文件和学习宣传资料等。

五、工作安排

（一）本科评估应知应会知识学习培训（10月20日—11月12日）

1.自学自查。本科评估应知应会知识学习培训由各党总支制定方案自行组织安排，要求全体人员参与培训学习。应结合学校预评估整改要求，根据人员的不同情况，开展有针对性的学习、考试，通过多种多样的有效方式帮助教职工深刻学习和理解本科教学工作合格评估的目的、意义以及与自身的密切关系，提升全员综合素质，自觉树立“校荣我荣，参与评估，人人有责”的意识，以实际行动推动学校本科教学工作内涵式发展。

2.督查抽测。学校访谈座谈组将对学院（部）、行政和教辅单位进行随机检查抽测。主要检查各党总支组织培训学习情况和抽测学习的实际效果。要求有学习培训安排、内容记录，测试答卷、成绩汇总表及相关图片。

（二）教师访谈座谈培训（10月25日—11月12日）

1.集中培训（10月25日）。由学校访谈座谈组安排组织模拟专家访谈座谈培训。参加人员为各学院（部）党总支书记和教师1人、人事联络员。具体时间、地点另行通知。

2.模拟访谈座谈（10月26日—11月5日）。学校访谈座谈组按照评估专家访谈要求随机抽调各学院（部）教师，组织模拟评估访谈座谈，检验各学院（部）学习培训效果。

3.学院（部）培训（10月25日—31日）。由参加学校培训的各学院（部）党总支书记负责组织本单位的教师进行模拟培训座谈访谈。

4.督导检查（10月26日—10月31日）。各学院（部）应将本学院组织模拟座谈会的时间、地点以书面形式提前一天告知人事处。学校领导将按各学院上报时间、地点随机参加座谈会。各学院（部）举行模拟座谈会的会议记录、图片，应于11月1日下班前报人事处。

**六、工作要求**

1.高度重视，加强领导。各单位党政负责人是评估工作的第一责任人，应高度重视本单位教职工的学习培训和模拟访谈座谈工作，要按照方案要求切实加强领导，认真抓好落实，确保迎评工作顺利进行。

2.大力宣传，提高认识。要通过学习培训，大力宣传党的教育方针和政策，大力宣传学校建设发展所取得的巨大成就，提高广大教职员工对本科教学工作合格评估重要意义的认识，自觉树立校荣我荣、爱校爱岗意识，在全校形成“人人关心评估，人人了解评估，人人参与评估，人人为迎评促建作贡献”的良好氛围。

3.认真组织，确保实效。访谈座谈学习培训要求全员参与涉及面广，各单位一定要周密安排，认真组织好各阶段工作，做到上情下达，下情上报。要认真查漏补缺、总结经验和及时整改存在的问题，确保以最佳成绩迎接教育部本科教学工作合格评估。

4.严格督查，落实责任。教育部来我校进行本科教学合格评估工作已经进入倒计时，时间紧，任务重，责任大。学校督查组将对各项工作开展情况进行督查，各单位要切实落实责任制，明确专人负责，确保责任到人，工作落到实处。

教师访谈座谈组

2018年10月16日