****

# 就

# 业

# 指

# 导

音乐与舞蹈学院

**大学生择业流程，应当如何正确定位，正确面对就业？**

一、就业流程：

8-9月 基础准备 择业中所有个人佐证材料的整理与收集(如：获奖证书、发表论文或作品、参加各种重要活动的照片等)。

10-11月 就业信息收集 信息表格的填写；了解就业政策；分析各种就业形势；锁定就业意向。

11月 择业前准备 就业技巧的培训与提高；个人自荐材料的准备；面试的物质准备(如:服饰和资金等)。

12月-下年1月 第一择业高峰 应用获得的就业信息，开始有针对性地择业应聘。

1-2月 调 整 总结和反思择业中的得失，调整择业心态和目标，力争择业能力的再提高。

3-5月 第二择业高峰 再次为择业成功而努力。同时，这一阶段也是考研失利的同学择业的最佳时期。

6-7月 就业准备 根据已确定的职业角色要求，做好岗前准备，办理毕业离校手续。

二、当代大学生应当择如何准确定位,正确面对就业?在当今就业环境严峻、竞争异常激烈的形势下，除了各级政府采取各种措施外，毕业生应该从以下几方面着手，从择业心态到就业上岗全过程加强就业竞争能力，主要应注意以下几点：

（一）客观认识自己，把准就业定位

人贵有自知自明，毕业生尤其要做到这一点，在应聘过程中，一定要结合所学专业、职业爱好、发展潜力等要素，选择相应的应聘企业以及所提供的岗位、职务和薪酬待遇，做到人事相宜，人职相宜和人薪相宜，因此，毕业生对自己的就业预期不宜过高，尤其对职务、薪酬的要求，过高的就业预期，一是很难得到用人单位的认同，对于一个缺乏工作经验和业绩的毕业生，是缺乏向企业开口索取较高职务和薪酬待遇的资本的；二是容易走进“高不成、低不就”的就业心理误区，这种误区会令毕业生丧失就业机会。

（二）增加诚信意识，奠定就业基石

具有浓厚诚信意识的毕业生，其就业的交易成本最低，也最能获得企业的青睐。毕业生在求职过程中，有的向企业提供虚假论文、获奖证书等资信证明，在撰写自荐材料时弄虚作假，无中生有,不是党员写成党员，英语只通过四级，谎称通过六级考试，甚至伪造各种证书等等。这种欺世盗名的行为在往届毕业生中时有发生，一旦败露将遭到可悲的下场，同学们应引以为戒。有的在进入企业工作后，单方面毁约，这种匮乏诚信的行为最为企业头疼，因此毕业生在求职过程中务必增强诚信意识。一旦有丧失诚信的行为，其求职的基础就不会牢固，人为给自己的求职道路设置重重障碍。

（三）珍惜就业机会，切莫频繁跳槽

目前的就业环境并不宽松，找工作难，找心仪的工作更难，这是不争的事实。因此，在这种就业环境中，毕业生应珍惜就业机会，切忌频繁跳槽。频繁跳槽会严重影响实践知识、经验的积累。跳槽也许能使自己的薪酬待遇得到提高，但习惯性的跳槽，对自己今后长远发展将是有害无益的。一般而言，企业所信任、重用的人才，应该是那些能够忠诚于企业的人才。

（四）修炼敬业精神，培养良好习惯

　敬业精神是人类最伟大的精神之一，毕业生要想在企业立足、发展，没有敬业精神万万不可。一个尽责进取、严谨高效的毕业生是会受到用人单位青睐的。相反，那些马虎敷衍、无序浮躁的大学生在企业将很难立足。因此，毕业生应当在修炼敬业精神上下功夫，这是毕业生能否获得发展的治本之道。

（五）认同企业文化，实现角色转换

毕业生要实现从校园人到企业人的角色转化，一个很重要的过程就是要认同企业文化，自己的价值观要同企业的价值观相吻合，行为规范要同企业的行为规范相一致，这是顺利实现角色转换的重要前提条件。

（六）进入岗位角色，积累工作经验

毕业生如果被录用，就应尽进入岗位角色，尽快了解工作内容，熟悉工作程序，掌握工作要求，履行岗位职责，并逐渐积累经验。毕业生一旦适应了岗位工作，并创造了不俗的工作业绩，受到重视是迟早的事情，职业生涯的拓展也会由此找到契机。

作为即将毕业的我们，首先要明确态度，不仅要为自己做好职业生涯规划，还要认识到现在的用人单位除了看基本知识水平的同时，对综合能力的注意有很大倾向。也就是说他们不再单单看文凭，很多时候要考虑应聘人的行政办事能力、人际关系处理能力以及是否取得其他职业资格证书等等。鉴于这种情况我们就不能单一的学习基本专业知识。要比较广泛的涉猎其他知识，例如，取得大学英语四六级证书、计算机等级证书。积极参加各种活动，努力拓展自己的见识和人际关系网。通过参加学生会和社团活动，培养一个良好的处理问题方式以及积极认真的工作态度，为以后的就业工作打下一个良好的基础。

郑州师范学院

2018年10月8日